



Hållbarhetsrapport Tommy Allström Byggproduktion AB

Bakgrund

År 2015 antog världens stats- och regeringschefer en ny utvecklingsagenda, Agenda 2030. Den består av 17 globala mål för hållbar utveckling som syftar till att utrota fattigdom, stoppa klimatpåverkan och skapa fredliga och trygga samhällen. Vårt företag ska genom vårt sätt att bedriva verksamheten bidra till att uppfylla de globala målen.

Vi ska vara lönsamma, framgångsrika och hållbara socialt, etiskt, miljömässigt och finansiellt. Vår långsiktiga framgång som företag är kopplad till de sociala och miljömässiga utmaningarna. Genom att vi agerar hållbart resulterar det i bättre långsiktig ekonomisk hållbarhet. Tillsammans med våra anställda, leverantörer och våra kunder gör vi skillnad för samhället.

Företagets roll

Hållbarhet är viktigt för företaget. Vår roll med att driva ett hållbart företag är att skapa positiv påverkan genom vår verksamhet, vara ett hållbart val för kunder och att inspirera andra och varandra att göra hållbara val. Vi ska i varje beslut och i all vår verksamhet sträva efter att uppfylla våra hållbarhetsaspekter. Genom att bedriva hållbar verksamhet stärker vi även vårt varumärke.



Hållbarhetsrapport Tommy Allström Byggproduktion AB

Våra fem hållbarhetsaspekter

1 Social inkludering

Social hållbarhet är att vi bidrar till samhällets utveckling genom att främja mänskliga rättigheter, schyssta arbetsförhållanden, mångfald, jämställdhet och socialt engagemang. Vi har ett ansvar att respektera mänskliga rättigheter och att agera för att undvika att kränka andras rättigheter i vår verksamhet. Vi följer lagar och regler, vi betalar skatter och engagerar oss i sociala frågor i syfte att stödja ett samhälle som håller samman. När vi köper varor och tjänster väljer vi leverantörer som i alla led uppfyller social hållbarhet. Vår Uppförandekod och jämställdhetsplan styr arbetet och ger ytterligare vägledning inom social hållbarhet.

Dokument

Uppförandekod
Jämställdhetsplan

2 Personal

Vi ska erbjuda schyssta villkor till alla våra anställda. Rättvisa och bra arbetsvillkor för våra anställda är både ett ansvar och en konkurrensfördel. Vi kan genom det behålla och locka nya anställda. Mångfald och jämställdhet är förutsättningar för att inte välja bort den bästa kompetensen. Vi är öppna för människor oavsett deras ekonomiska och sociala ställning, ålder, kön, etnicitet, religion, sexuella identitet eller funktionshinder. Vi ger våra anställda inflytande över verksamheten då det skapar ökad trivsel, engagemang och högre motivation. Vi bjuder in till kreativitet och innovationer i hållbarhetsarbetet och all vår verksamhet för att ta till vara på våra anställdas förmågor och skapa en effektivare verksamhet. Fortbildning ska uppmuntras då det bidrar till företagets och personalens utveckling. Vi vill att de företag vi samarbetar med också ska erbjuda schyssta villkor. Vår Personalpolicy ger vägledning och regler inom området.

Dokument

Personalpolicy

- Personalnöjdhet, utvecklingssamtal
Utvecklingssamtal är ej obligatoriska men målet är att det ska erbjudas all personal 1ggn/år.



Hållbarhetsrapport Tommy Allström Byggproduktion AB

3 Bra arbetsmiljö

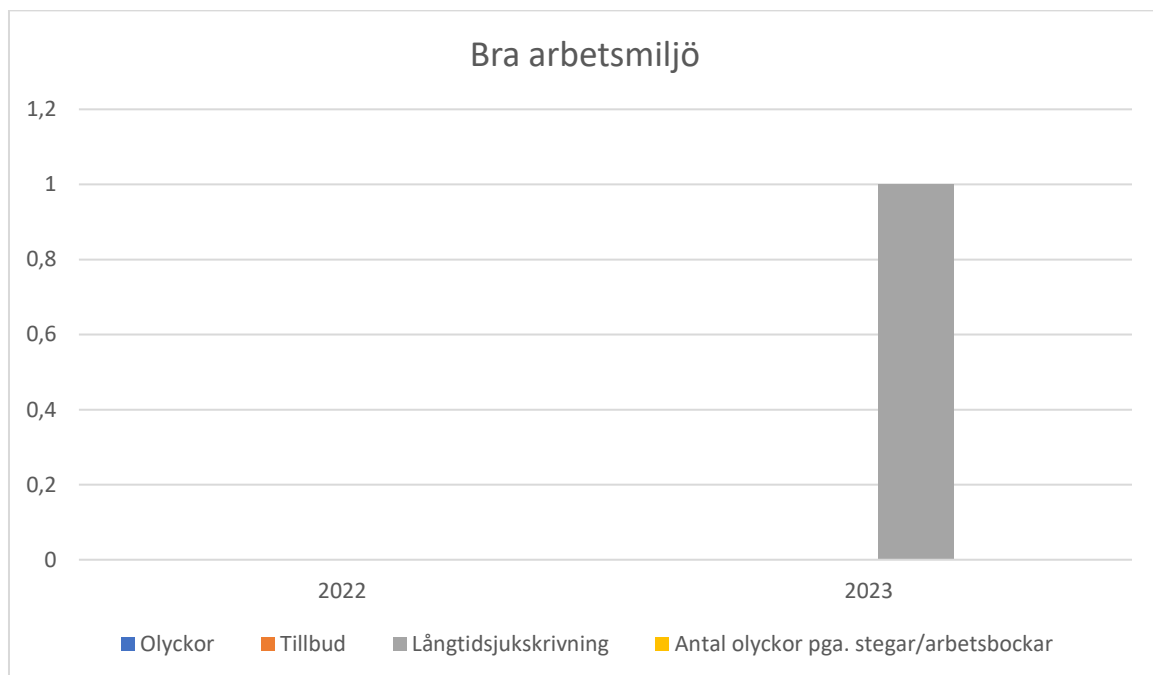
För att uppnå långsiktig hållbarhet för företaget och våra anställda är vårt mål att erbjuda bästa möjliga arbetsmiljö, utan risker för olyckor eller ohälsa. Vi arbetar systematiskt för en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö, fritt från kränkande särbehandling och mobbing. Varje chef är arbetsmiljöansvarig inom sitt område och varje anställd är ansvarig att följa skyddsföreskrifter och att undvika att utsätta sig själv eller andra för risker. Alla uppmanas att bidra med förslag för att åstadkomma förbättringar i syfte att uppnå en hälsosam och säker arbetsmiljö. Våra chefer och skyddsombud är utbildade i arbetsmiljöfrågor. Vi har anlitat företagshälsovård till stöd i arbetsmiljö och rehabilitering. Vårt arbetsmiljöarbete ska uppfylla intentionerna i Arbetsmiljölagen och uppfylla kraven i föreskrifter från Arbetsmiljöverket. Vår Arbetsmiljöpolicy styr vårt arbetsmiljöarbete. När vi anlitar entreprenörer och leverantörer ska vi kräva av dem att de minimerar risker och uppfyller lagar och regler.

Dokument

Arbetsmiljöpolicy

Mätning och resultat.

- Olyckor
- Tillbud
- långtidssjukskrivningar som är arbetsrelaterade.
- Ständig minimera stress som incidentfaktor
- Minimera användandet av stegar och arbetsbockar. Endast jobba med godkända stegar/arbetsbockar





Hållbarhetsrapport Tommy Allström Byggproduktion AB

4 Miljömässig hållbarhet

För oss är miljömässig hållbarhet att bidra till ett hållbart utnyttjande av jordens begränsade resurser och att sänka utsläppen av växthusgaser inom hela vår verksamhet. Detta innebär till exempel att vi försöker undvika fossila bränslen och välja förnybara energikällor. Vi uppmuntrar resor med kollektivtrafik, vi minimerar affärsresor, pappers- och elförbrukning. Vi källsorterar och minimerar avfall. Vi väljer miljövänliga produkter och lösningar som minimerar vår miljöpåverkan. Vi väljer leverantörer som är bra miljöval. I vår Miljöpolicy sätter vi regler och rutiner för vårt miljömässigt hållbara arbete.

Dokument

Miljöpolicy

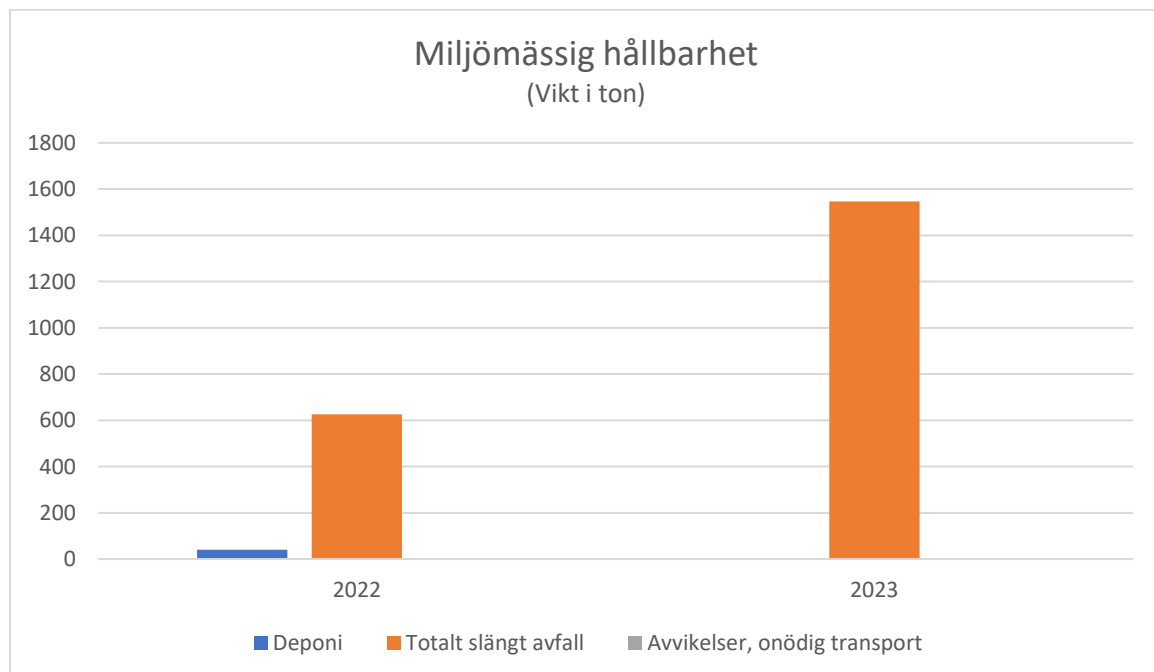
Miljöplan

Avfallsplan

Avfallsstatistik

Mätning och resultat,

- Minska klimatpåverkan med fokus på transportområdet
Identifiera onödiga resor genom att notera avvikelser
Informera anställda om vad som gäller vid hämtning utav material
- Minska vårt avfall från byggproduktion
Den andel av byggavfallet som går till deponi är max 15% utav 100% slängt avfall.
Se till att sortera i största möjliga mån, detta gäller hela företaget.





Hållbarhetsrapport Tommy Allström Byggproduktion AB

5 Etisk hållbarhet

Våra värderingar och vår kultur ska prägla beslutsfattande och beteende. Vi ställer höga krav på affärsetik för att bygga förtroende och bidra till ett bättre samhälle. Vi accepterar aldrig mutor och korruption. Vår Policy mot korruption ger vägledning och regler på området.

Dokument

Policy mot korruption